

[障がい者雇用の基本の"キ"]
多様な障がい者雇用推進の基本と実践セミナー
(オンライン開催)

コロナの影響を受け、改めて働き方を考えていく時期にあります。障がい者雇用においては法定雇用率の2.3%への上昇を前に、仕事・職場環境などの整備をさらに進めていく必要があります。本セミナーでは障がい者雇用を担当される皆さまが、最初知っておく情報を体系的に網羅して理解するのはもちろんのこと、コロナ状況下における各社の対応や新たな可能性、障がい当事者の方々の状況を踏まえ、今取るべきアクションのポイントをお伝え致します。障がい者雇用を改めて見直したい、基礎的な知識から考えていきたい、コロナを踏まえ知識をUpdateしたい/整理したいという方は、ぜひご参加ください。

第1部 障がい者雇用における環境理解と様々なサポート

- ・ 障がい者雇用の企業にとっての意義
- ・ 障がい者雇用の法的理解と雇用率(障がい種別と業務)
- ・ 障がい者雇用を推進するための様々な公的サポート(助成金, 支援員)など

第2部 障がい者の活躍を目指した多様な採用方法と雇用形態

- ・ 多様な採用方法と雇用形態
- ・ 定着と活躍のための業務マッチングと合理的配慮の考え方
- ・ 障がい者雇用におけるトラブル対応 など

日時 : 2020年7月22日(水) 15:00-17:00 (開場14:45)

会場 : Zoomでのオンライン開催となります
(開催前日にURLをお送り致します)

対象 : 企業の障がい者雇用・採用担当者、責任者など

定員 : 20名 (参加費無料)

申込 : NANAIRO Webサイト、または弊社営業担当まで

<https://www.sevencolors.co.jp/application>



講師 : 白砂 祐幸

- ・ 株式会社NANAIRO 代表取締役社長
- ・ 日本電気株式会社にて営業として勤務後、2003年大手ITサービス会社に入社
- ・ メンタル不調者の方々の復職専門部署を設立、同時に障がい者雇用の現場を運用しながら営業も兼務し、特例子会社を設立する
- ・ 特例子会社設立コンサルテーション、障がい者雇用サポートアドバイザーなど

