



# [無料セミナー] 企業の障がい者雇用をリ・デザインする 計画立案プログラム

[ご参加対象者]



人事部・  
経営企画部の責任者様

[ご参加者の課題意識例]

障がい者雇用推進のためには  
どこから取り組めばよいのか？

精神障がい者の採用と定着に  
向けて今からできることは何か？

障がい者雇用を進めていきたいが、  
任せる仕事が見つからない



社内の理解と協力を  
得る方法とは？

他社はどのような障がい者雇用  
への取り組みをしているのか？

求人は出しているが  
なかなかいい人が見つからない

Point  
1

## 障がい者雇用の現場見学から障がい者が活躍する組織の作り方を学ぶ

パーソルチャレンジ（特例子会社）の見学を通じ、障がいのある方々が活躍する生産性の高い組織・チームのあり方、風土醸成のあり方を考えます

Point  
2

## 精神障がい者のマネジメントと業務精査の考え方を具体事例から学ぶ

精神障がい、発達障がいを軸とした業務・職域開発及び仕事の進め方をBPO手法と生産管理手法から学びます

Point  
3

## 来る2018年法定雇用率引き上げ及びその先を見据えた計画を策定する

障がい者雇用を短期的な採用課題として捉えるのではなく、中長期視点にもとづいた経営課題として捉えるための自社の課題整理と今後に向けたアクションプランの策定を目指します

### [ 開催概要 ]

- 日時：  
【お申込受付終了しました】  
2017年11月13日(月)  
9:00-18:00（開場8:45）
- 会場：  
【午前】パーソルチャレンジ本社(田町)  
【午後】NANAIRO本社(恵比寿)
- 対象：  
人事部・経営企画部の責任者様
- 定員：  
30名（先着順） 最少催行人数10名
- 会費： 無料

### [ プログラム ]

- 障がい者雇用基本情報の確認
  - 障がいのある社員が活躍する職場見学
  - 障がい者雇用を経営課題として捉える
  - 障がいのある社員のケア体制の作り方
  - 障がい者活躍の手法を援用した一般会社組織の活性化手法)
  - パーソルグループの今後の雇用戦略と雇用目標(概要)
  - 障がい者雇用を推進させるための組織風土と不文律
  - 障がい者雇用行動計画の立案
- ※変更となる場合があります

### [ 講師 ]



白砂 祐幸(しろすな まさゆき)  
株式会社NANAIRO  
代表取締役社長



佐藤 謙介(さとう けんすけ)  
パーソルチャレンジ株式会社  
受託サービス事業部 兼  
雇用支援事業部 兼  
事業管理部  
ゼネラルマネジャー