

「どうする？どうなる？障害者雇用」 ～2024年大胆予測～

2024年の障がい者雇用を取り巻く環境は、雇用率の上昇だけでなく、短時間勤務の雇用率換算、除外率引き下げ、助成金の変更など、雇用の数と質の向上に向けた政策が施行されます。企業にとっても多様な雇用・労働の形を実現していくために、関係者を巻き込んだ新しい動きを模索、実行していく年になります。また、改正障害者差別解消法施行に向けた、顧客・利用者への合理的配慮の提供義務化にも対応していく必要があります

新春対談企画「どうする？どうなる？障害者雇用～2024年大胆予測～」では、様々な論点に対して企業に与える影響や取り組むべきこと、先行的に動いている企業事例などを交え、白砂・若鍋独自の視点で2024年に想定されることを対話・解説していきます。2024年に検討される各種施策の洗い出しや優先順位づけに、また、社内での議論のきっかけづくりなどに、ご視聴いただけましたら幸いです。

他社はどうしてるの？

身体障がい
はやはり採用
難しい？

日時：

2024年1月11日(木) 14:00-15:00

会場：Zoomでのオンライン開催となります

(開催前日にURLをお送り致します)

出演：白砂、若鍋 (+検討)

対象：企業の障がい者雇用・採用担当者、責任者など

定員：なし (参加費無料)

申込：NANAIRO Webサイト、または弊社営業担当まで

<https://www.sevencolors.co.jp/application>

Activate Your Potential

あと数ヶ月で何
ができる？

どーんと雇用数
増やすために
何ができる？

