

[NANAIRO オンラインセミナー]

# 障がい者雇用の未来を考える ～スゴイ！雇用事例からマナブ！～

法定雇用率の上昇を控え、多くの企業では雇用の拡大に向けた職場づくり、仕事づくり、仕組みづくりへの検討が進められています。様々なメディアが雇用への課題感や取り組みを報道・紹介していますが、農福・漁福連携や、単純・繰り返し業務の切り出し集中、ロボットを用いたリモート接客といった事例は、自社の大きな雇用創出に適用するには至りにくいのが実際です。

厚労省が提唱する雇用の‘量’と‘質’を両立させる雇用を生み出すためには、数多く存在する“本業に資する業務”について、業務遂行に必要な能力と、負荷の低い可能なサポートを組み合わせ、障がいがあっても関わられるようにする視点が必要です。

今年で4回目となる「障がい者雇用の未来を考える」オンラインセミナーでは、「スゴイ！雇用事例から学ぶ」ことで、自社にとって雇用現場の創出に向けた思考のポイントを皆様と共に考えて参ります。障がい者雇用の企画・推進に関わる皆様におかれましては、この機会にご参加・視聴をご検討ください。

## session 1 雇用の質を取り巻く様々な立ち位置からの見方

株式会社セルム NANAIRO事業チーム GM 白砂 祐幸

## session 2 スゴイ!! 雇用事例からマナブ!!

資生堂ジャパン株式会社「視覚障がいのある方の職域拡大を目指した通信営業の取り組み」  
住友電気工業株式会社「知的障がいのある方による解析技術AI開発への参画」  
JBSファシリティーズ株式会社「テレワークを活用したCADエンジニアの育成と集中部署の立ち上げ」  
(コーディネーター 株式会社セルム 執行役員 若鍋 孝司)

## session 3 雇用の数と質の両立に向けた着眼点 (パネルディスカッション)

日時：令和5年9月21日(木) 14:00-16:30 (開場13:55)

会場：Zoomによるオンラインセミナー  
(Zoomがご視聴になれない場合は、YouTube Liveをご案内いたします)

対象：企業の障がい者雇用推進部門責任者、ダイバーシティ推進責任者、人事企画、経営企画、その他障がい者雇用、ダイバーシティのあり方にご興味のある方、ご関係のある方など

定員：なし (100名を超える場合は、YouTube Liveでの参加となります)

費用：無料

申込方法：Web申込 (一度に2名様までお申し込みいただけます)

以下URLもしくは右のQRコードからお申込みサイトにアクセスいただき、必要事項を入力の上、お申込みください。

<https://www.sevencolors.co.jp/application>

お問合せ：03-3440-2003(セミナー運営事務局まで)

