

[NANAIRO オンラインセミナー]

# 障がい者雇用の未来を考える

## ～雇用の質に向き合う考動とは～

多くの企業で法定雇用率上昇を見越した動きが活発になってきています。合わせて団塊世代である障がいのある社員の定年退職や、特例子会社の業務拡大/雇用拡大の限界に直面している組織においては、これまで以上に雇用推進を加速させていく環境にあります。

さらに、障がい者雇用が数合わせの雇用ではなく、雇用された当事者の職務満足度・充実度が高いことを前提に、その雇用が「自社の付加価値創出の促進」「ダイバーシティの推進」「エンゲージメントの向上」「ありたい社風の実現」などに寄与することも探究されている必要があります。厚生労働省の労働政策審議会障害者雇用分科会意見書により提示された“雇用の質”をもとに、各企業内でより具体化していくことが求められていると言えます。

今年で第3回目となる「障がい者雇用の未来を考える」オンラインセミナーでは、雇用の「数」と「質」を両立していくことを目指し、官民それぞれの立場から考え方を共有し、これからの障がい者雇用を思考するための視点を考えていきます。障がい者雇用に関わる皆様におかれましては、この機会にご参加・視聴をご検討いただけますよう、お願いいたします。

### session 1 雇用の質の向上に向けた事業主の責務と取り組み

株式会社ベネッセビジネスメイト 代表取締役社長 茶谷 宏康 様

### session 2 今後の障害者雇用施策の充実強化について

厚生労働省 職業安定局 障害者雇用対策課 課長 小野寺 徳子 様

### session 3 雇用の質に向き合う (パネルディスカッション)

株式会社ベネッセビジネスメイト 代表取締役社長 茶谷 宏康 様  
 厚生労働省 職業安定局 障害者雇用対策課 課長 小野寺 徳子 様  
 株式会社セルム NANAIRO事業チーム GM 白砂 祐幸  
 (コーディネーター 株式会社セルム 執行役員 若鍋 孝司)

日時：令和4年7月21日(木) 15:00-17:30 (開場14:55)

会場：Zoomによるオンラインセミナー  
 (Zoomがご視聴になれない場合は、Youtube Liveをご案内いたします)

対象：企業の障がい者雇用推進部門責任者、ダイバーシティ推進責任者、人事企画、経営企画、その他障がい者雇用、ダイバーシティのあり方にご興味のある方、ご関係のある方など

定員：なし (100名を超える場合は、Youtube Liveでの参加となります)

費用：無料

申込方法：Web申込 (一度に2名様までお申し込みいただけます)

以下URLもしくは右のQRコードからお申込みサイトにアクセスいただき、必要事項を入力の上、お申込みください。

<https://www.sevencolors.co.jp/application>

お問合せ：03-5793-3126(セミナー運営事務局まで)

