

[NANAIRO オンラインセミナー]

2020年度障がい者雇用の振り返りと推進者の視点 ～オンライントークセッション～

Withコロナで始まった2020年度の障がい者雇用環境は、生活様式の変化に伴い、これまで行われてきた業務が縮小したり、あるいはテレワークの推進による新たな就業可能性が広がったり、大きな変化に富んだ1年となりました。2021年3月には民間企業への法定雇用率が2.3%となり、私たち障がい者雇用推進者の雇用拡大に対する取り組みはさらに重要性を増しています。

組織の障がい者雇用推進を支援するNANAIROでは、各分野で活躍する識者とともに、本年度の障がい者雇用環境の変化を振り返りながら、2021年度を考えていくための視点について、トークセッションを実施いたします。

障がい者雇用に推進される方、ダイバーシティ戦略を思考される方、多様性のある組織にご興味をお持ちの方は、この機会にぜひセミナーにご参加ください。

session 1 2020年度障がい者雇用におきた環境変化 Top5

NANAIRO事業チーム 白砂 祐幸 (しらすな まさゆき)

session 2 これからの障がい者雇用推進の視点 (トークセッション)

トークテーマ(例)：「withコロナによる障がい者雇用への変化(はじめたこと、やめたこと)」「就労継続A型と特例子会社という採用の選択肢と可能性」「就労前の段階で考えておくべきことと望ましいこと」「採用面接の最前線で起きていること」「長く働いている方の実際と必要な支援」など

パーソルチャレンジ株式会社 経営企画部 ゼネラルマネジャー 大濱 徹 (おおはま あきら)
株式会社ベネッセビジネスメイト 特命担当部長 今野 雅彦 (こんの まさひこ)
NANAIRO事業チーム 白砂 祐幸 (しらすな まさゆき)

session 3 参加型フリーディスカッション、まとめ

[全体進行,ファシリテーター 株式会社セルム 若鍋 孝司 (わかなべ こうじ)]

日時：令和3年3月31日(水) 14:00-15:30 (開場13:55)

会場：Zoomによるオンラインセミナー
(Zoomがご視聴になれない方は、YouTube Liveをご案内いたします)

対象：大手企業の障がい者雇用部門の方、人事採用担当の方、ダイバーシティ推進担当の方、特例子会社、福祉事業者、その他障がい者雇用にご興味、ご関心のある方など

定員：ございません

費用：無料

申込方法：Web申込にて (一度に2名様までお申し込みいただけます)

以下URLもしくは右のQRコードからお申込みサイトにアクセスいただき、必要事項を入力の上、お申込みください。

<https://www.sevencolors.co.jp/application>

